

Výukový materiál zpracovaný v rámci operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Registrační číslo: CZ.1.07/1. 5.00/34.0084

Šablona: III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT

Sada: 5 B

Číslo: VY_32_INOVACE_EKO_4ROC_19

Odměňování - minimální mzda, pohyblivé složky mzdy.



Předměty Ekonomika

Ročník: 4 . PK

Klíčová slova: minimální mzda, zaručená mzda,
platový tarif, pobídkové složky mzdy

Anotace Pro zaměstnavatele představuje
minimální mzda nejnižší úroveň nákladů
na mzdy zaměstnanců. Pohyblivé složky
mají motivační charakter

Jméno autora: Ing. Miroslava Čížková

Adresa školy: Střední škola zemědělská, Osmek 47
750 11 Přerov

Minimální mzda

- Minimální mzdu (respektive minimální mzdové tarify) stanovuje stát a představuje nejnižší přípustnou úroveň odměňování zaměstnance.
- **Zákon definuje tři pojmy:**
 - minimální mzdu,
 - nejnižší úroveň zaručené mzdy
 - platové tarify.



- **Minimální mzda** platí jako jediná mzdová veličina pro zaměstnance v organizacích podnikatelské sféry, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách.
- **Nejnižší úroveň zaručené mzdy** platí v nepodnikatelské sféře a organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva, nejsou sjednány mzdové podmínky v kolektivní smlouvě. Je stanoveno několik skupin podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací. Tyto skupiny jsou klasifikovány různou nejnížší úrovní zaručené mzdy.
- **Platové tarify** jsou uplatňovány v nepodnikatelské sféře tj. ve veřejných službách a správě.

Nejnižší úrovně zaručené mzdy

Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za hodinu	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za měsíc
1.	50,6	8 500
2.	55,9	9 400
3.	61,7	10 400
4.	68,1	11 400
5.	75,2	12 600
6.	83	13 900
7.	91,7	15 400
8.	101,2	17 000

- **Minimální mzda činí:**

48,10 Kč/hod odpracovanou zaměstnancem

8000 Kč/měsíc pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou při týdenní pracovní době 40 hodin

90% z minimální mzdy (tj. 7200 Kč, resp. 43,30 Kč/hod) v případě, že jde o první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru

80% z minimální mzdy (tj. 6400 Kč) v případě, kdy jde o mladistvého zaměstnance

75% z minimální mzdy (tj. 6000 Kč, resp. 36,10 Kč/hod) v případě, kdy jde o zaměstnance, který je poživatelem důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně

50% z minimální mzdy (tj. 4000 Kč, resp. 24,10 Kč/hod) v případě, kdy jde o zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, nebo o mladistvého zaměstnance, který je invalidní ve třetím stupni a nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně

- Zdroj: 567/2006 Sb. o minimální mzdě a o nejnižších úrovních zaručené mzdy; Zákoník práce

- Rovněž pro nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou při **omezeném pracovním uplatnění** zaměstnance stanoveny nižší sazby. Nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za hodinu	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za měsíc
1.	48,1	8 000
2.	53,1	8 900
3.	58,6	9 800
4.	64,7	10 800
5.	71,5	12 000
6.	78,9	13 200
7.	87,1	14 600
8.	96,2	16 100

Z čeho se mzda skládá

	Hrubá mzda	
ZÁKLADNÍ MZDA	POBÍDKOVÉ SLOŽKY	NÁHRADA MZDY
mzda za	odpracovaný čas	Částka mzdy vyplacená za
		neodpracovaný čas

Pobídkové složky mzdy

- a) **Osobní příplatek** — vyjadřuje kvalitu práce zaměstnance nebo důležitost jeho osoby pro podnik.
- b) **Příplatky** - přísluší za práci konanou za zvláštních podmínek. Zákon stanoví 5 povinných příplatků. Zároveň je stanovena jejich minimální výše.
 - 1) **v noci** — nejméně 10 % z průměrného výdělku
 - 2) **v sobotu a neděli** - opět nejméně 10 % z průměrného výd.
 - 3) **ve svátek** - pokud se neposkytne náhradní volno, pak min. 100 % průměrného výdělku
 - 4) **ve ztíženém pracovním prostředí** - nejméně 10% z minimální mzdy
 - 5) **Přesčas** — poskytuje se, pokud se zaměstnavatel nedohodl se zaměstnancem na poskytnutí náhradního volna. Pak činí nejméně 25% z průměrné hodinové mzdy .

C) Prémie a odměny – vyplácejí se za určité výsledky práce.
mohou být stanoveny předem v tzv.
prémiových řádech

např. - za překročení plánu o 5% se vyplatí prémie 10% platu,
- za získání každého zákazníka 500 Kč....

Mohou se také vyplácet jednorázově a jejich výše nemusí být předem dána.

např. - **odměna** za mimořádný pracovní výsledek či realizaci zlepšovacího návrhu.

Důležitá je odměna za pracovní pohotovost (v dopravním podniku) je třeba se dohodnout a činí nejméně 10% pr.výdělku

.

Náhrada mzdy, platu při dočasné pracovní neschopnosti

- kdy zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší v době prvních 14 kalendářních dnů a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy nebo platu.

V jaké výši a za které pracovní dny (směny) se náhrada mzdy poskytuje?

- Zákonem stanovená (základní) výše náhrady mzdy:
- 1) při dočasné pracovní neschopnosti:
- - za prvé 3 pracovní dny (směny) náhrada mzdy **nepřísluší** (nejdéle však za 24 hodin),
- - od 4. pracovního dne (směny) náhrada mzdy přísluší ve výši **60 % průměrného redukovaného výdělku.**

- 2) při karanténě:
- - za prvé 3 pracovní dny (směny) náhrada mzdy přísluší ve výši 25 % průměrného redukovaného výdělku,
- - od 4. pracovního dne (směny) přísluší náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku.

Použité zdroje



- Veškeré použité obrázky (kliparty) pocházejí ze sady Microsoft Office 2010.
- Zdroj: 567/2006 Sb. o minimální mzdě a o nejnižších úrovních zaručené mzdy; Zákoník práce
- *Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Ing. Miroslava Čížková*
- *Financováno z ESF a státního rozpočtu ČR*